

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	- เทศบาลตำบลบางหลวง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว และเทศบาลตำบลบางหลวง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้กำหนดอัตรากำลัง สรรหา บรรจุแต่งตั้ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างเมื่อว่าง เพื่อไม่ให้เกิดตำแหน่งว่าง	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติ ทุกครั้งตามห้วงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด ๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานบริหาร ก.ทจ. จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีพนักงานเทศบาลขอโอน/ย้าย จำนวน ๕ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานพนักงานจ้าง โดยต้องประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบางหลวง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่ม ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เทศบาลตำบลบางหลวง ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ๒. ดำเนินการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัคร ไปยัง นายอำเภอบางเลน , อปท.ในเขตอำเภอบางเลนทุกตำบล ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลบางหลวง www.bangluang.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากหัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการพนักงานจ้าง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	๑. เทศบาลตำบลบางหลวง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประกอบด้วย ๑. น.ส.จำเนียร สวามีชัย ปลัดเทศบาล ประธาน ๒. นางวริศรา มณีวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ ๓. นายภวัต ไทรแก้วเรือง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ ๔. น.ส.จิตาภา หาญปรกรณ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เลขานุการ	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกกอง	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ไว้สำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒ จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง			
		๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านในแต่ละสายงานให้อยู่ในระบบงานพัฒนาบุคลากร ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ	- เทศบาลตำบลบางหลวง ได้ตั้งงบประมาณ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง (เนื่องจากอยู่ในช่วงต้นปีงบประมาณ จึงยังไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรม)	๓๐๐,๐๐๐ บาท	
		๒.๔ นำระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากร	- เทศบาลตำบลบางหลวง ได้นำระบบสารสนเทศ Google forms มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๕ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เทศบาลตำบลบางหลวงกำหนด	- เทศบาลตำบลบางหลวงได้ดำเนินการประกาศ ต่าง ๆ ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ๓) การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาประกอบในการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง อีกด้วย และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนหลักเกณฑ์จะมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.	ด้านการรักษาไว้	๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบางหลวง	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบางหลวง www.banluang.go.th - เทศบาลตำบลบางหลวง มีการจัดทำรายงาน ผลนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบางหลวง www.banluang.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม ๔) เศรษฐกิจ	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการดำเนินการ จัดแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมออกกำลังกายสร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้น ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกหน่วยงานรับทราบ	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาลทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๓.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ การเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากร และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลบางหลวง ได้ดำเนินการจัดโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เทศบาลตำบลบางหลวง ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อวยพรวันเกิดคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากร) 	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๗ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลบางหลวง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลบางหลวง กำหนด - เทศบาลตำบลบางหลวง ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด - เทศบาลตำบลบางหลวง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ - การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส - เทศบาลตำบลบางหลวง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แต่อย่างใด - เทศบาลตำบลบางหลวง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖ ตามห้วงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด 	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔.	ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว	- เทศบาลตำบลบางหลวง แต่ละกอง มีการคำสั่งมอบหมายงานให้เป็นปัจจุบัน และมอบหมายงานให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทุกกอง - เทศบาลตำบลบางหลวง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๒ ในกรณีที่มีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้นักทรัพยากรบุคคลแจ้งให้ทราบ	- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีพนักงานเทศบาลถึงเกณฑ์การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลบางหลวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- เทศบาลตำบลบางหลวง มีการประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป - เทศบาลตำบลบางหลวง มีการประกาศข้อบังคับเทศบาลตำบลบางหลวง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป -เทศบาลตำบลบางหลวง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม (ตักบาตร ทำบุญ ถวายสังฆทาน) เนื่องในปีใหม่ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกคนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	
			- เทศบาลตำบลบางหลวง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล/กิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. www.bangluang.go.th ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. Line ข่าวสารกลุ่มเทศบาล ๔. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหา โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหามากที่สุด คือ ด้านการสรรหา เนื่องจากตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้
๒. ด้านการพัฒนา งบประมาณในการพัฒนามีจำกัด การฝึกอบรมไม่มุ่งเน้นในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และยังไม่ีแหล่งเรียนรู้

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อจะได้มีคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังได้ครบถ้วน
๒. ด้านการพัฒนา ควรจัดฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติจริง ควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ควรมีการจัดฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

